

طول دورة منع التحرش وإساءة استخدام السلطة

أولاً قم بالدخول لهذا الرابط

<https://moodle.unrwa.org/>

ثم قم بإدخال رقمك الوظيفي كاسم مستخدم

وقم بإدخاله مرة أخرى ككلمة مرور

قبل البدء ...

أرجو منكم الدعاء لصاحب هذا العمل بالسداد

والتوفيق

ولا تنسو الصلاة على النبي

اللهم صل وسلم على رسول الله محمد

صفحتي الرئيسية

UNRWA Basic Information Security Awareness (Arabic & English)

Module 1: Basic concepts of GBV and GBVIE

Module 1: AR Basic concepts of GBV and GBVIE

Prevention of Sexual Harassment and Abuse of Authority

Prevention of Sexual Exploitation and Abuse

Prevention of Sexual Exploitation and Abuse (PSEA)

UNRWA Social Media and Neutrality - Gaza

انتظر مدة طويلة قد تصل إلى 5
دقائق حسب سرعة الانترنت والضغط
على سيرفر الدورة

Prevention of Sexual Harassment and Abuse of Authority

Autl منع التحرش الجنسي وإساءة استخدام السلطة

[Return to: 0](#)

Prevention of Sexual Harassment and Abuse of Authority

ح بها: بلا حدود
ت بها: 0
: أعلى محاولة
تد

عادي ☒ معالينة ☐ نمط: ☐

[Enter](#)[Return to: 0](#)

Prevention of Sexual Harassment and Abuse of Authority

United Nations Course on Prevention of Harassment, Sexual Harassment and Abuse of Authority

Please select the language

Русский язык

يبرع

中文

English

>

United Nations Course on
Prevention of Harassment, Sexual
Harassment and Abuse of
Authority

... Harassment and Abuse of Authority ☐

Please select the language

Русский язык

عربي

CONFIRM



Are you sure you'd like to undertake the course in **Arabic**, click **YES** to confirm or **NO** to return back to the previous page and select another language.

YES

NO



Click the Start Button to launch the course.

If you do not have Flash Player, click [here](#) to view a tutorial on how to install the Flash Player on your system.

Click [here](#) to download and start the installation process.



Note: It is important to install the Flash Player to be able to go through the training.

IMPORTANT:

Don't close this window when the course is running. If you close the window, your course data will be lost.

If you accidentally close this window, close the course and launch it again.

1. Depending on the connection speed that you are using, the installation pages in the course may take anywhere between 25-40 seconds to download. For an optimum learning experience, you are recommended to view the course using a LAN connection.
2. If you have any pop-up blockers installed on your computer, it is recommended that you turn the blocker off so that the course can run smoothly. Click [here](#) to view a tutorial on how to turn the pop-up blocker off.
3. This course is best viewed on a screen resolution of 1024 * 768 pixels. Click [here](#) to view a tutorial on how to change your screen resolution to 1024 * 768 pixels.
4. Do turn the audio on for the best learning experience. You are recommended to use a set of headphones in a cubicle environment. Avoid using the inbuilt laptop speakers. □
Note: Do not play music when starting or while taking the training since this may interfere with the audio in the course.
5. If you are using the Microsoft Office Shortcut Bar, turn it off or set it to Auto Hide so that it does not interfere with the course interface. Click [here](#) for a tutorial.
6. Do not leave the training session unattended on your computer for more than 20 minutes. If you have to leave the training session for an extended period, exit out of the training. If you do not exit, your assessment scores or course progress will be not be tracked.
7. Always close your training session by clicking the Exit button in the course navigation bar.
8. If the course is not launched properly in the full screen mode or If you are unable to view the navigation buttons in the course, click [here](#) to view the actions you need to take.

Criteria	Specification
Browser	Internet Explorer 6.0 and above
Flash Player	Flash Player 8.0 and above
Screen Resolution	1024 X 768 pixels
LAN Speed	10 Mbps
Internet Connection Speed	256 Kbps
CPU/Processor	Pentium III/IV and above

حدد الخيارات التالية

اختر الدور:

☐ لمشرفون / المديرين

☒ جميع الموظفين

قسم المساعدة

☒ عرض

☐ إخفي

نطاق التردد

☒ <50 كيلو بت/ثانية

☐ >50 كيلو بت/ثانية
(دون صوت)

متابعة



مرحبًا بكم في دورة التدريبية من الأمم المتحدة حول منع
مضايقات والتحرش الجنسي وإساءة استخدام السلطة.

بالمنع هنا



مكتك اختيار عرض السيناريو إما على شكل "صور" أو "رسوم متحركة" بناءً على عرض النطا التريدي الخاص بك. يرجى ملاحظة أن كلا الإصدارين يشتملان على نفس المحتوى تمامًا



صور



صور متحركة

مرحبًا يا ليلى! نحن خارجون للتأول
ل الغداء. هل تريدان الحضور؟



أنا أرسلها

قبل التقييم

ليزا، شكرًا لحضورك والاجتماع معي. لدي مشكلة كبيرة يجب أن أهتم بها وسأكون شاكرة لك إذا كنت بإمكانك مساعدتي. خلال الأسابيع الستة الماضية، لاحظت تغييرك المتكرر وتدهور جودة عملك. ي يحدث؟ هذه ليست ليزا التي عملت معها خلال السنوات الثلاث الماضية



صفحة 3 من 9



لينا



زميل لينا



مدير لينا

- 1 توضيح الأمر لجريج بأن سلوكه مسيء وغير مرحب به
- 2 نصح الأمر للينا بأن من مسؤوليتك اتخاذ إجراء بخصوص هذا الأمر وضمان خلق بيئة العمل من أي شكل من أشكال المضايقات.
- 3 أن مديرك أنك بحاجة لمساعدته حتى تتمكن من إيقاف مضايقات جريج.
- 4 تقديم مساعدة للينا عن طريق جمع معلومات حول السلوكيات التي تعتقد أنها تحدث في أماكن عمل الأمم المتحدة وحول حقوقها.
- 5 إخبار جريج بأن سلوكه غير مقبول في الأمم المتحدة وأنه في حالة استمراره فقد يتم اعتباره مسؤولاً عن المضايقة.
- 6 اقتراح قيام لينا بالتحدث إلى مديرها.

حركات الارفاق



ليزا



زميل ليزا



مدير ليزا

توضيح الأمر لجريج بأن سلوكه مسيء وغير موجب به.

يجب الأمر لليزا بأن من مسؤوليتك اتخاذ إجراء بخصوص هذا الأمر لضمان خلو بيئة العمل من أي شكل من أشكال المضايقات.

مديرك أنك بحاجة لمساعدته حتى تتمكن من إغاث مضايقات جريج.

تقديم مساعدة لليزا عن طريق جمع معلومات حول السلوكيات التي تحدث مضايقات في أماكن عمل الأمم المتحدة وحول حقوقها.

إخبار جريج بأن سلوكه غير مقبول في الأمم المتحدة وأنه في حالة استمراره فقد يتم اعتباره مسؤولاً عن المضايقة.



قننا ورسلنا

ما المقصود بالمضايقات؟

م بتمرير الماومن على كل رقم من الأرقام التالية للاطلاع على السلوكيات المختلفة
لتي تشكل المضايقات.

4 3 2 1

انتظر ١٥ ث لم تحركك الماومن



صفحة 9 من 12





م بتمرير الماوس على كل رقم من الأرقام التالية للاطلاع على السلوكيات المختلفة
لتي تشكل المضايقات.

4 3 2 1

تبدأ مع قرين أو مشرف أو تابع.

يتميز الماوس على كل رقم من الأرقام التالية للاطلاع على السلوكيات المختلفة
لتي تشكل المضايقات.

7 6 5 4 3 2 1

اشكره انا



ممكنك اختيار عرض السيناريو إما على شكل "صور" أو "رسوم متحركة" بناءً على عرض النطا الترددي الخاص بك. يرجى ملاحظة أن كلا الإصدارين يشتملان على نفس المحتوى تمامًا

تقوم نائدينا بتقديم تقرير إلى إجتمع وحدة. وكما يفعل زميلها دان دومًا، قام بتحريك عينيه: وإخراج زهرات هواء كبيرة تعبيرًا عن الضيق، ثم قال أخيرًا





أنا أريد

لا هذا الهراء! إنني أقول دومًا أننا يجب ألا ندع النساء
يؤمن بهذا الأمر



صفحة 2 من 5



اقرأ السؤال التالي، ثم حدد الإجابة الصحيحة عن طريق النقر فوق "نعم" أو "لا".



هل يضايقك دان تانديت؟ ماذا برأيك؟

نعم

أو

لا





دورة تدريبية تنظمها الأمم المتحدة حول منع المضايقات والتحرش الجنسي وإساءة استخدام السلطة



مفاهيم المضايقة والتحرش الجنسي وإساءة استخدام السلطة

قائمة على الحالة

تشاط قائمة على حالة



هل يضايق دان فانتينا؟ ماذا برأيك؟

أرى أنك لا تعتبر هذا نوع من أنواع المضايقة. ومع ذلك، كما سنتعلم في هذه الدورة التدريبية، يمكن أن يعتبر سلوك لحظ من القدر نوعاً من أنواع المضايقات.



السابق

التالي



صفحة 3 من 5





ما الإجراء الذي تعتقد أن على بامبلا اتخاذه؟ حدد الخيار الذي تعتقد أنه يناسب أكثر. ثم انقر فوق "إرسال".

- ☐ على بامبلا التحدث إلى زملائها حول الموقف واستشارتهم حول ما يجب أن تفعله.
- ☐ ب على بامبلا مناقشة الموقف مع جون وتوضيح أن فرض مهام إضافية غير مرتبطة بوظيفتها يكون من شأنه التأثير على أدائها الوظيفي.
- ☒ ينبغي على بامبلا معرفة السياسة التي وضعتها مؤسستها للتعامل مع حالات إساءة استخدام السلطة. في الواقع يوفر هذا النوع من المكاتب إجراءات غير رسمية وأخرى رسمية للتصدي لهذه المسألة. بإمكان بامبلا أيضًا الاتصال بمكتب أمين المظالم في حال وجود مكتب من هذا النوع للحصول على المشورة والدعم.

ملاحظات: يمثل موقف بامبلا وجون أحد أشكال إساءة استخدام السلطة. ينبغي لبامبلا معرفة السياسة التي وضعتها مؤسستها للتعامل مع حالات إساءة استخدام السلطة. في الواقع يوفر هذا النوع من المكاتب إجراءات غير رسمية وأخرى رسمية للتصدي لهذه المسألة. بإمكان بامبلا أيضًا الاتصال بمكتب أمين المظالم في حال وجود مكتب من هذا النوع للحصول على المشورة والدعم.





ما هو الإجراء المناسب، من وجهة نظرك، للتعامل مع سلوك أنا؟ قم بتدوير عجلة الماوس للتمرير على كل خيار من الخيارات الثلاثة، ثم انقر فوق الخيار الذي تعتبره صحيحًا.

3

2

1

انتزعك





ما هو الإجراء المناسب، من وجهة نظرك، للتعامل مع سلوكك أنا؟ قم بتدوير عجلة الماوس للتمرير على كل خيار من الخيارات الثلاثة، ثم انقر فوق الخيار الذي تعتبره صحيحًا.

يس من المفترض إجراء تحقيق أولاً؟

3

2

1

أ. صحيح. أجرت المؤسسة تحقيقاً مناسباً أثبت أن إدعاءات الغياب غير المصرح به وإساءة استخدام السل
صحيحة. بالإضافة إلى ذلك، فقد أنشأت بيئة عمل عدوانية عندما طلبت من موظفيها الكذب نيابة عنها. ول
قد فعلوا ذلك نتيجة لخوفهم من أن: الرفض قد يؤدي إلى عواقب عديدة عقودهم. لهذه الأسباب تمت إقالتها. دعونا ن
وا
سل مع مثالٍ آخر!

ما الإجراء الذي تعتقد أن علي راشيل اتخاذه؟ حدد الخيار الذي تعتقد أنه يناسب أكثر.

- ☒ يجب على راشيل أن تقوم بتصعيد المشكلة مع مشرفها
- ☐ ، على راشيل الإبلاغ عن السلوك غير اللائق لمشرفه
- ☐ ، على راشيل أن تبحث عن وظيفة جديدة

علي حق. يوصى بشدة أن تتحدث إحدى الموظفات في البداية إلى مشرفتها.

يغي للمشرف الجيد أن ينتهي دائماً على العمل الذي يقوم به الموظفون الذين يشرف عليهم. في حالة راش، ل أساء المشرف استخدام منصبه كمشرف عندما قام بصورة غير عادلة بنسب الفضل في عمل أنجزته إحدى الموظفات، اللاتي يشرف عليهن إلى نفسه وتظاهر بأن هذا العمل خاص به. يجب على راشيل رفع المشكلة مع مديرها وأن توضح شعورها بالإهمال عندما لا يتم تقدير عملها. إذا لم تُجد هذه المحادثة نفعاً في حل المشكلة، ينبغي لراشيل معرفة السياسة التي وضعتها مؤسستها للتعامل مع حالات إساءة استخدام السلطة. في الواقع يوفر هذا ع من المكاتب إجراءات غير رسمية وأخرى رسمية للتصدي لهذه المسألة. للحصول على النصح والدعم، يمكن راشيل أيضاً الاتصال بمكتب أمين المظالم، في حالة توفر هذا النوع من المكاتب، أو أي مكتب آخر مذكور في سياسة المنظمة التابعة لها.

جى تمرير الماوس على كل رقم من الأرقام التالية للاطلاع على المزيد من النقاط
أساسية التي تعلمناها من هذا الدرس.

7 6 5 4 3 2 1

النظر
مارك



في نظرة مفصلة عن بعض السلوكيات الأخرى التي يمكن وصفها على أنها
 حايقات جنسية - طرق لممس غير لائقة.
 قم بتمرير الماوس فوق كل صورة لقراءة الوصف.



بعد

١. ش
 اسر على
 الحريم





هل العبارات التالية صحيحة أم خاطئة؟ انقر فوق الإجابة التي ترى أنها صحيحة.

في بعض الأجزاء في الصين قد يعتبر السلام الشديد بالأيدي أمرًا عاديًا.

☒ إجابة صحيحة ☐ جابة خاطئة

في العديد من البلدان الإسلامية، يعتبر أمرًا مقبولاً دومًا أن يتبادل الرجال والنساء السلام بالأيدي.

☒ جابة خاطئة ☐ إجابة صحيحة

في بعض البلدان الأوروبية والأمريكية الجنوبية، يتبادل الأصدقاء وزملاء العمل عادةً القبلات.

☒ إجابة صحيحة ☐ جابة خاطئة

نابة صحيحة: صحيح! يتبادل الأصدقاء وزملاء العمل عادةً القبلات على الخدود عند التحية.





لم طريقة التعرف على المضايقات

بعض السلوكيات التي يمكن وصفها على أنها أساليب للتحرش الجنسي. يرجى الإشارة إلى ما إذا كنت تعتقد أن مثل هذه السلوكيات من المضايقة أم لا "من حين لآخر" أو "غير موجودة على الإطلاق". تأكد من سحب جميع "أرقام داخل المربعات ذات الصلة".

4569 دوماً	137810 11 في بعض الأحيان	2 طلاقاً
---	---	--

- | | |
|--|---|
| <p>النظر إلى جسد شخص ما</p> <p>لديعوات للمواعيد عاطفية</p> <p>صور الأشخاص الحرة على الحوائط، في المكتب، على أجهزة الكمبيوتر التي لا تنتمي للعمل</p> <p>الأسئلة حول الحياة العاطفية لشخص ما</p> <p>المغازلة</p> | <p>1 لمس الجسدي بلا داعي (مثل المعانقة، التمسك)</p> <p>2 جاملة شخص ما على ما أتجزه</p> <p>3 يقات على جسد، ملابس، مظهر شخص ما</p> <p>4 تعليقات الإزدراء على النساء أو الشواذ أو السحاقيات</p> <p>5 ث التي تحتوي على موضوعات جنسية</p> <p>6 بعض الترقبات أو الامتيازات في مقابل الجنس</p> |
|--|---|

هذا صحيح! قد تُعتبر المغازلة أحياناً تحرشاً جنسياً.



فى الرغم من أن ملاحظاتهم لا تستهدف أى فرد بعفنه، برأفك لماذا فطلب المشرف من هذه المجموعة أن تتوقف عن استخدام هذه اللغة؟

- ☐ تشعر المشرفة أنها تتحمل مسؤولية خلو المكتب من اللغة اللفى تتسم بتوجهها الجنسى أو دعوتها للتمففز ومن السلوكفات اللفى فقول عنها أحد الأشخاص المعكلفن أنها لا تكف اسب مع هذا المكان.
- ☐ لقد تلقت المشرفة شكوى وهى تكبرها معقولة.
- ☐ فرفد المشرفة منع بيئة العمل من أن تصفح مسممة باللغة الجنسفة ورفر المناسبة.
- ☒ كل ما تقدم ذكره.

بار ففد! فمفع هذه الأسباب مقبولة لفعل المجموعة تتوقف عن هذا النوع من اللغة فى مكان العمل.



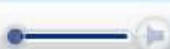
م من أن هدف جيم هو أن يكون ودودًا مع زملائه وليس هدفه أن يسبب أي ضيق لأي شخص، ولكن، لماذا قد يشكو بعض العاملين من التحرش الجنسي؟

- ☐ قد يتعارض لمس جيم لبعض الأشخاص مع المساحة الشخصية الخاصة بهم. ربما يشعرون بالحرج في قول أي شيء له، أو أنهم يعرفون أنهم أقلية لأن الجميع يبدو عليهم الرضا بذلك والاستمتاع به، وربما يربطون التكيف معه.
- ☐ ربما يشعرون بأن ذلك يخلق لديهم توقع اتصالهم جسديًا مع جيم والزملاء الآخرين، وذلك يُشعرهم بعدم الارتياح عند القيام بذلك وإذا لم يفعلوا ذلك بينما يقوم الجميع بفعله، فذلك يولد ديناميكية غير مريحة في المكتب.
- ☐ على الرغم من أن جيم لا يختص بشخص معين في عرضة للمودة، فإن بعض زملائه يشعرون بأنه يتصرف بهذا الشكل دون أخذ شعور أي شخص في الاعتبار.
- ☒ كل ما تقدم ذكره.

جابهة جيدة! تُعتبر جميع هذه الإجابات أسبابًا كافية لجعل بعض زملاء العمل يشتكون من التحرش الجنسي.



صفحة 10 من 12



ENG



للبحث

ستعرض أفضل الخيارات الممكنة التي من الممكن أن يتبعها الاثنان حتى يحافظان على علاقتهما. انظر فوق الخيارات واحداً ثل
و الآخر لقراءة القرارات

الخيار 1

الخيار 2

ن سوزانا هي مشرفة ماكس، فقد اتفقا على إبقاء علاقتهما سراً بينهما، بيدون أن يجرحا مشاعر موظفي المكتب
ب الآخرين. كمحترفة، سوزانا مقتنعة أنه بإمكانها التعامل مع الوضع وتؤكد أنها لن تقوم بتمييز ماكس على متخ
س
سي البرمجة الآخرين.

ن يستغرق الأمر طويلاً حتى يدرك موظفو المكتب وجود علاقة بين الاثنين، لكن لن يجرؤ أحد أن يخاطبها بش
ل مباشر، لأن سوزانا هي رئيسة الوحدة. الكثير والكثير من الإنزاج للموظفين؛ لا أحد يتحدث في إجتماعات الم
وظفين؛ سوف يتجنب الموظفون ماكس وسوزانا ويصبح المناخ العام في المكتب بأكمله فيه كثير من التعطل. إذ
تقدت سوزانا عرض الموظفين، سيتم أخذ الإنتقاد على أنه أمر شخصي ويُنظر إليه على أنه غير عادل. لا أحد ي
جد أنه من الضروري النظر في تعليقات سوزانا، كما أنه سيتم النظر إلى جميع أفعالها على أنها تخدم غرضاً وح
بداً: لتقدم التميز لماكس.
تستمر هذه التصورات على الرغم من سوزانا تخرج من طريقها لإظهار عدم وجود المحسوبية تجاه ماكس وبذلك يبدأ
اتخاذ الإجراءات التي تؤدي حياته المهنية. إنها لا توافق على السفر إلى المؤتمرات وورش العمل التي سيحضر
استخدم هذا النموذج الآخر ... فم ... أيضاً لا توافق ... إن ... أيضاً ... المحسوبية ... التميز ... التميز ... التميز

الخيار 1

الخيار 2

X

سوزانا هي مشرفة ماكس، فقد اتفقا على التحدث مع رئيس المكتب لمناقشة كيف يمكنهم والمؤسسة التعامل
علاقتهم الجديدة دون الإخلال ببيئة العمل. القضية الرئيسية هي أنهما يريدان مناقشة الإبلاغ عن علاقاتهم، لأن
نهما وجد أن من غير الملائم على المستويين المهني والشخصي أن يقوم أحد الزوجين الواقعيين في الغرام بتقديم
إبلاغ عن الآخر. انهم يأملون أن يساعدهم رئيس المكتب في إيجاد ترتيبات تنظيمية مختلفة داخل المكتب. اتفق
إلتان على البحث عن وظيفة أخرى في مؤسسة شقيقة إذا لم يجد المكتب حلاً حيث لم يعد ماكس يقوم بتقديم
تقارير لسوزانا بعد الآن.

وفي الاجتماع، قام رئيس المكتب بشكرهم لتقديمهم إليه وهنأهم بعلاقتهم الجديدة. ثم وافق على أن هناك حاجة لإتخاذ
إجراءات فورية بشأن الإبلاغ والعلاقة وإعلام أعضاء الفريق الآخرين. وكحل فوري، اقترح أن يقوم بالإشراف على
ماكس حتى يقوم فريق الإدارة بترتيبات تقسيم مختلف للإدارة. واقترح أيضاً أن تقوم سوزانا بإعلام الفريق
ن خلال اجتماع الفريق وأن يقوم هو بإبلاغ البقية في المكتب. وقال أنه على ثقة بأن فريق الإدارة سوف يجد حل
وأن المكتب ليس صغيراً بحيث لا يمكن العثور على شخص آخر للإشراف على ماكس

لا يمكن أن تكون إدارة الإعلام جديدة وفقاً للقوانين المكتبية. رئيس المكتب: ماكس. سوزانا: أعتقد أن اجتماعهم



صفحة 11 من 12



اقرأ السؤال التالي، ثم حدد الإجابة عن طريق النقر فوق "نعم" أو "لا".

إذا كنت في مكان لوسيا، هل يمكنك الرد بصراحة
كما فعلت هي؟

نعم

لا



صفحة 7 من 9



في السيناريو السابق، رأينا مثلاً لاستجابة مباشرة. حتى وإن كان الأمر كذلك، في معظم الأح
يان، أفضل طريقة للاستجابة، نحن نعلم أنه للكثير منا ليس من السهل أن تكون مباشرة للغ
اية. قم بتدوير عجلة الساعات للتمرير على كل صورة من الصور التالية للاطلاع على بعض الأ
سباب التي توضح عدم النجاح لبعض الممارحة المباشرة.



صفحة 8 من 9



قرأ الأمثلة التالية، ثم اكتب مجموعة إجراءات مقترحة لإيقاف السلوك الموضح في المستطيل. عندما تنتهي، انقر فوق الرمز "مقارنة الاستجابة".

1. مجموعة من الرجال يلقون الذكوات بشكل منتظم عن النساء. هناك فقط القليل من النساء بين الموظفين، على الرغم من عدم شعورهم بالارتياح، لا تستطيع واحدة منهم قول أي شيء. أحد الموظفين الذكور يتفهم أن هذه النكت تحط من قدر النساء، وأنها بالتأكيد تزعج بعضهن. ماذا يمكنه أن يفعل أو يقول؟

كتب إجابتك هنا:

الرجوع إلى الإجابة

السابق

التالي



صفحة 2 من 4



3. لك مكتب ما يحتوي على رجل، جو، وهو معاق بدنيًا. وقد قام زوج من العاملين بتوجيه تعليقات عريضة عن هذا. سخر جو من تصريحاته
م موظفة أخرى، ساهنا، لا تسخر بالارتياح تجاه هذه التصريحات. لقد اقتربت من جو وقالت، "أنا أكره هذه الطريقة التي يتحدثون بها. إل
يست هذه الطريقة تزجك؟" هو يجيب، "لا، لأنني أيضًا أود أن أسخر منهم" هل ينبغي أن تقوم ساهنا باتخاذ إجراء إضافي؟



قارن الإجابة

السابق

التالي





ما الذي ترغب بالقيام به في هذه اللحظة:

تعالينا، لقد
ن مديرًا أو م
ح لهم معق
تجاية لحالات
يأخذ هذا

مع الدورة التدريبية من أجل "المستقرين"

التكريم



صفحة 2 من 2



يعلن عملية ما بعد التقييم على تقييم المدرسة بالموضوع

تحتاج إلى الوصول إلى نتيجة 80% في عملية ما بعد التقييم للحصول على شهادة إتمام الدورة التدريبية

..تم انقر فوق إرسال لإرسال إجاباتك لجنسي
اقرأ السؤال بعناية وحدد الخيار الذي تعتقد أنه صحيح. (MCQ و MMCQ) عد الأسئلة المقدمة لك بمثابة أسئلة اختيار من متعدد

!!!!!! خطأ طيباً

انقر فوق بدء لبدء التقييم ابدأ انقر

ابدا



ما المقصود بالمضايقات؟

- ☐ بـ مصطلح المضايقات فقط إلى الملامسات الجنسية لأحد الزملاء أو طلب خدمات جنسية على وجه التحديد.
- ☒ سـ من المضايقات أي تصرف غير لائق أو غير مقبول يُتوقع أو يُصور منه بشكل معقول أن يلحق أذى أو إهانة بشخص آخر.
- ☐ جـ تتضمن المضايقات أي سلوك يشعر أي فرد خلاله بالتجاهل أو الإساءة.

رسائل

لمتابعة

لا يمكن أن تكون بعض عواقب المضايقات؟

بيئة عمل مسممة حيث يكون الموظفون فيها منقسمون.

لتكاليف المالية على الأفراد والمؤسسة.

إف عن العمل أو فقدان الوظيفة لشخص مارس مضايقات.

الضغط الشخصي الذي يقع على شخص ما تعرض للمضايقات.

نفاذ الإنتاجية نتيجة للتعب عن العمل وتبني الروح المعنوية.

تأثير سلبي على المكتب بأكمله.

تدمير السمعة العامة لأحد المتحدث.



كسري

إرسال

إلغاء

٦. يعتبر المراء والمشرفين مسؤولين عما يحدث بين اثنين من الزملاء:

☐ إجابة صحيحة

☒ إجابة خاطئة



إذا كان أحدهم يدعي أن شخص ما يتحرش به أو يهاجسها في موقع العمل، مع العلم بأن الادعاءات زائفة، هل يمكن اتهام المشتكي بسوء السلوك؟

☒ إجابة صحيحة

☐ إجابة خاطئة

رسالة

ما المقصود بمضايقات "المقايضة"؟

- ☐ مصول على شيء ما مجاناً
- ☒ طلب خدمة (جنسية) كشرط للتعاقد أو الترقية، على سبيل المثال
- ☐ استخدام مناسبة واحدة للحصول على إشعار

رسائل

لمتابعة

سلوك يمكن أن يعتبر مضايقات استناداً إلى ما يلي:

تطابق ما يقال مع ما يتم فعله.



لغة الجسد المستخدمة.



مكان الذي حدث فيه هذا الفعل.



العلاقة بين الأشخاص المعنيين.



إرسال

لصاحب

أ الذي ستفعله إذا لاحظت وجود زميل يتعرض للمضايقات؟

- ☒ كنتي التحدث مع الشخص الذي يتعرض للمضايقات لأعرف ما إذا كان يحتاج لمساعدتي.
- ☒ يمكنني التحدث مباشرة إلى الشخص الذي يمارس سلوكًا غير مناسب وإخباره عن شعورك تجاه سلوكه.
- ☒ يمكنني التحدث إلى أحد المشرفين.
- ☒ يمكنني القيام بأي شيء وأتمنى أن يتوقف هذا السلوك.

إرسال

إذا كنت تعلم أن أحدهم يسيء استخدام سلطته، فيجب أن تتجاهل سلوكه حتى لا تصبح كيش القداء بالنسبة له.

- إجابة صحيحة ☐
- إجابة خاطئة ☒

أسباب عدم رغبة شخص ما في التحدث مباشرة إلى شخص بضايقة؟

- ☒ يظن الشخص إنه أو إنها المسؤولة عما يحدث.
- ☒ إذا كان الجاني هو نفسه المشرف، فقد يخشى الضحايا من فقدان وظائفهم.
- ☒ ليسوا معتادين على الدفاع عن حقوقهم.
- ☒ هم لا يريدون إحراج أو إيذاء مشاعر الشخص الآخر.

رسل

١. الإجراءات التي يمكنك فعلها إذا تحدث إليك زميل ما حول المضايقات التي يتعرض لها؟

تستمع وتقدم الدعم دون حكم



اسأل عما إذا كانوا يشعرون أن بإمكانهم إخبار الشخص الآخر أن سلوكه مرفوض وعن مشاعرهم تجاه هذا السلوك.



ب. من الشخص ألا يتجاهل الموقف أو يتجاهل مشاعره، وألا يتردد في التحدث إلى أحد المشرفين.



احترم رغبات الشخص فيما يتعلق بالسرية، إلا إذا كنت مديرًا أو مشرفًا وتحمل مسؤولية اتخاذ إجراء ما.



رسل

ن أن يشكل التخويف أو التهديدات مضايقات أو إساءة استخدام للسلطة في مكان العمل.

- إجابة صحيحة ☒
- إجابة خاطئة ☐

إرسال

تسليم

إساءة استخدام السلطة هو الاستخدام غير الملائم للموقع نفوذ أو قوة أو سلطة عن طريق فرد موظف تجاه فرد موظف آخر أو مجموعة من الأفراد الموظفين.

☒ إجابة صحيحة

☐ إجابة خاطئة

إرسال

تسليم

يمكن لأي كلمة أو إشارة أن تعتبر «ضابقات فقط» في حالة توجيهها إلى شخص معين.

إجابة صحيحة ☒

إجابة خاطئة ☐

رسل

هل تعتبر تعليقات المغازلة أو الإغراء في مكان العمل مضايقات لفظية؟ صحيح أم غير صحيح؟

- ☐ إجابة صحيحة
- ☒ إجابة خاطئة

رسل

انت انت حول التحرش الجنسي موجهة إلى الرجال.

إجابة صحيحة

إجابة خاطئة



رسل

لمسابق

ألمس الجسدي العرضي يعتبر شكلاً من أشكال التحرش الجنسي.

- ☐ إجابة صحيحة
- ☒ أحياناً تكون صحيحة
- ☐ إجابة خاطئة

ستحبل أن أعرف نولما ما إذا كان أحدهم يرى ما أفعله كسلوك مسيء أو غير مناسب لهذا السبب، يجب أن تكون حذرًا للغاية

- إجابة صحيحة ☒
- إجابة خاطئة ☐

ماذا ستفعل إذا احتج عليك أحدهم بأنه يشعر أن سلوكك يعثر مضايقات أو إساءة استخدام للسلطة؟

- لن أن تسمع إلى الشكوى دون مقاطعات. ☒
- أهتم بجدية الشكوى وأفكر بسلوكي. ☒
- لن أحد الزملاء أو المشرفين عما إذا كانوا يعتقدون أن سلوكي كان غير مناسب وإسألهم ما السلوك المختلف الذي يمكنني القيام به. ☒
- عتذر للشخص وأخبره أنك لن تفعل هذا مرة أخرى. ☒

إذا كان أحدهم يعتقد أن شيئاً ما يعتبر «مضايقات»، فمن الرائع أن يخبروا عن هذا الأمر.

- إجابة صحيحة ☒
- إجابة خاطئة ☐

«نوعين من الإجراءات غير الرسمية للتعامل مع المضايقات وإساءة استخدام السلطة: التحدث مع الجاني أو طلب تدخل وسيط. صحيح أم غير صحيح؟

- إجابة صحيحة ☒
- إجابة خاطئة ☐

، توحيين من الإجراءات غير الرسمية للتعامل مع المضايقات وإساءة استخدام السلطة: التحدث مع الجاني أو طلب تدخل وسيط صحيح أم غير صحيح؟

إجابة صحيحة ☒

إجابة خاطئة ☐

فيستعذر عليك إعادة محاولة حل الأسئلة السابقة وسيتم احساب نتيجة التقييم الخاصة بك إنتهاء الاختبار ، هذا هو السؤال الأخير في التقييم. إذا قمت بالنقر فوق زر إنهاء الاختبار

انقر فوق زر زر إنهاء الاختبار انقر فوق زر . لمعرفة نتيجة تقييمك جابائك السابق لإعادة محاولة أو تغيير إ

إنتهاء الاختبار

رسال

تسابق

الإجابات صحيحة. لقد حصلت على مجموع الدرجات الإجمالي بالنسبة المئوية 90% للدورة التدريبية بأكملها [n من n] تهانينا! لقد استكملت هذا التقييم بنجاح. لقد حصلت على

إطباعة شهادة استكمال الدورة طباعة انقر فوق زر

في الركن العلوي الأيمن في هذه الصفحة للخروج من الدورة التدريبية. انقر فوق زر

شهادة طباعة

شهادة الاستكمال

سأب قدأهش هذه

يسنجلأ شرحتلأو تاقياضلأ عنم لوح قدحتمأ مألأ نأ عيبيردتلأ قرودلأ لمكتسأ دق
ةطلسلأ مادختسأ ةءاسلأو

صبرك

خيراتلأ:

تقولأ: