

5. يجوز للمفوض العام أن يطلب من الموظف في أي وقت من الأوقات تقديم معلومات تتعلق بوقائع سابقة على تعيينه / تعيينها ولها علاقة بملائمته / ملائمتها أو عن حقائق تتعلق بأمر لها علاقة بنزاهته / نزاهتها وسلوكه / سلوكها وخدمته / خدمتها كموظف.

### المادة ٣, ١٠٤ توظيف الأقرباء الأذنون

١. لا تمنح وظيفة للشخص الذي يتصل بأي من صلات القرابة التالية بأحد الموظفين؛ الأب أو الأم أو الابن أو الابنة أو الأخ أو الأخت، إلا في الحالات التي يتعذر فيها تعيين شخص آخر مؤهل جيداً بنفس القدر.
٢. يمكن تعيين زوجة الموظف أو زوج الموظفة شريطة أن يكون / تكون مؤهلاً/ مؤهلة تماماً للوظيفة موضع النظر وأن لا يعطى الشريك أية أفضلية بحكم العلاقة بالموظف أو بالموظفة.
٣. إن الموظف الذي يتصل بموظف آخر بأي من صلات القرابة المحددة في الفقرتين ١ و ٢ أعلاه:
  - (أ) يجب أن لا يعين للعمل في وظيفة أعلى مرتبة أو أدنى مرتبة في سلم تسلسل الصلاحيات للموظف الذي يتصل به بصلة القرابة.
  - (ب) يجب أن يُمنع من المشاركة في عمل يترتب عليه التوصل إلى قرار إداري أو مراجعة قرار إداري له علاقة بالموظف الذي يتصل به/ بها بصلة القرابة؛
  - (ت) إن زواج أحد الموظفين بأخر لن يؤثر على الوضع التعاقدى لأي من الزوجين ولكن مخصصاتهم ومنافعهم الأخرى ستعدل وفقاً لما هو منصوص عليه في قوانين عمل الموظفين وأنظمة عمل الموظفين ذات العلاقة.

Cod./A/59/Rev.25/Amend.164  
٢ شباط/ فبراير ٢٠٢٢

### المادة ٤, ١٠٤

#### الفحوصات الطبية

١. يجوز أن يُطلب من الموظف/ الموظفة الخضوع لفحوصات طبية في الوقت أو الأوقات التي قد يرى مدير دائرة الصحة أنها ضرورية لضمان خلوه/ خلوها من أي مرض يحتمل أن يضر بصحة الآخرين أو سلامتهم.
٢. يجوز أن يُطلب من الموظف / الموظفة أيضاً الخضوع لفحوصات الطبية وتلقي المطاعيم التي قد يطلبها مدير دائرة الصحة.